

# تعاریف و ویژگی های آموزش های عالی غیر رسمی علمی - کاربردی

## مقدمه

رشد روزافزون تکنولوژی و گستردگی و پیچیدگی مشاغل که ناشی از سرعت تحولات و تنوع نیازهای جوامع انسانی می باشد ضرورت دستیابی به روش های نوین آموزشی را برای استفاده بهینه از منابع مورد تاکید قرار می دهد، روش هایی که سهل ترین، کوتاه ترین و کم هزینه ترین راههای تربیت نیروی کارآمد جامعه را فراهم آورد. دوره های تک پودمان یکی از منعطف ترین و عملی ترین راههای دستیابی به این مهم می باشد.

## تعریف

دوره های تک پودمان نوعی از آموزش های غیر رسمی است که در کنار آموزش های رسمی و مقطع دار، توانمندی ها، تخصص ها و مهارت های مورد نیاز یک شغل خاص را در سطح آموزش عالی به متقاضی آموزش می دهد.

## اهداف و مزایا

- طراحی مناسب آموزشی بر مبنای نیازهای مهارتی و تخصصی مشاغل
- جایگزینی سیستم آموزش ساعتی به جای واحدی به منظور پرهیز از زیادآموزی و کم آموزی و افزایش بهره وری
- کوتاه کردن فرایند آموزشی و شتاب بخشیدن به روند تربیت نیروی انسانی کارآمد
- انعطاف در اجرا

## نوع گواهینامه و مدرک

گذراندن موفقیت آمیز این دوره ها منجر به اخذ گواهینامه و یا (certificate) با اعتبار دانشگاهی می شود.

## فرایند تصویب دوره های تک پودمان

دوره های تک پودمان مانند دوره های مقطع دار پس از تأیید در گروه های تخصصی بایستی به تصویب شورای برنامه ریزی آموزشی و درسی دانشگاه جامع علمی - کاربردی

## ویژگی های محتوایی

در دوره های تک پودمان تنها مهارت ها و تخصص های مورد نیاز یک شغل آموزش داده می شود، لذا مواد درسی در این دوره ها صرفاً تخصصی میباشد.

دوره های تک پودمان در دو سطح مهارتی و تخصصی (تکمیلی) قابل تعریف است. تک پودمان های مهارتی در سطح شغلی کاردانی تعریف می شوند و تک پودمان های تکمیلی در سطح شغلی کارشناسی و بالاتر تعریف می شوند. در این تعریف سطوح شغلی کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد عبارتند از:

کاردانی (تعمیرکاری و سرویس کاری، بهره برداری، اپراتوری و ...)  
کارشناسی (طراحی، ساخت، تحلیل گری، مدیریتی و برنامه ریزی و ... برای یک حوزه شغلی خاص)  
کارشناسی ارشد و بالاتر (طراحی، ساخت، مدیریتی، تحلیل گری و برنامه ریزی و ... به صورت فرابخشی)

## طول دوره و شکل نظام

تک پودمان ها در قالب نظام «واحدی - ساعتی» تعریف می شوند و جهت گیری ساعت دروس براساس جهت گیری موجود در نظام علمی - کاربردی باشد

حداقل مدت زمان یک دوره ۱۴۴ ساعت و حداکثر ۴۱۶ ساعت می باشد و می تواند به صورت تمام وقت و یا پاره وقت اجرا شود. علاوه بر ارزیابی هر درس از هر پودمان نیز ارزیابی به عمل می آید.

## مخاطبین دوره های تک پودمان

ورودی دوره های تک پودمان مهارتی باید دارای حداقل مدرک دیپلم و ورودی دوره های تک پودمان تخصصی (تکمیلی) باید دارای حداقل مدرک کاردانی باشند.

## اعتبار و کاربرد گواهی نامه و مدرک

از آنجا که این دوره ها در سطح آموزش عالی ارائه می شود، گواهی نامه ها دارای اعتبار دانشگاهی می باشند. مجموعه دوره هایی که در یک حوزه شغلی خاص باشند و طیفی از مشاغل همگون را پوشش دهند و قابلیت تجمیع در قالب یک دوره کاردانی را نیز داشته باشند، می توانند به یک مدرک مقطع دار تبدیل شوند.

## دوره PE (مهندسی حرفه ای)

تعریف و ویژگی های این دوره همانند تک پودمان تخصصی است ولی ورودی آن فارغ التحصیلان گروه فنی و مهندسی دانشگاه ها و حوزه شغلی آن در ارتباط با بخش صنعت نظام علمی - کاربردی می باشد.

## آموزش های عالی کوتاه مدت

میزان ساعت آموزشی آن کمتر از ۱۰۰ ساعت بوده و در راستای پوشش بخشی از مهارت ها و توانایی های یک شغل، به صورت ساعتی تعریف می شود. شرایط و طول اجرای دوره منعطف می باشد.

دسته بندی آموزشهای غیر رسمی علمی - کاربردی

